

Prozess & Struktur

MITARBEITERUMFRAGE

Wir setzen in Ihrem Auftrag Mitarbeiterbefragungen auf, führen diese durch und leiten konkrete Handlungsempfehlungen ab.

Kontinuierliche Befragungen erzeugen ein größtmögliches Maß an Mitarbeiterzufriedenheit. Sie sind das Fundament für einen offenen Dialog mit Ihren Mitarbeitenden und bindet diese direkt mit in den Entwicklungsprozess Ihres Unternehmens und der Kultur mit ein. Deshalb sind Mitarbeiterbefragungen heutzutage ein fest etabliertes Tool für Unternehmenswachstum und -veränderung.

Das Ziel: das Erfassen der aktuellen Situation, die Identifizierung von Handlungsbedarf und die Entwicklung von Maßnahmen zur stetigen Verbesserung Ihres Unternehmens auf den verschiedenen Ebenen.

Wir können Ihnen dabei helfen, dieses Instrument optimal einzusetzen, um genaue Einblicke und ein hohes Maß an Mitarbeiterzufriedenheit zu erreichen.

Edl Consulting...

- setzt Anonymität und Datenschutz an erste Stelle,
- identifiziert relevante Befragungsthemen,
- analysiert gezielt positive sowie negative Ergebnisse,
- entwickelt konkrete Maßnahmen zur Verbesserung
- und ermöglicht Ihnen damit Ihre Entscheidungen zu fundieren, Potenziale zu identifizieren und Ziele festzulegen.



Ein exemplarischer Prozess, wie eine Mitarbeiterbefragung in Ihrem Unternehmen ablaufen könnte:



Beispielfragen:

eNPS:

„Wie wahrscheinlich ist es, dass Sie uns als Arbeitgeber einem Freund empfehlen würden?“

Leadership:

„In welchen Bereichen könnte sich Ihre Führungskraft verbessern?“

Learning & Development:

„Welche zusätzlichen Möglichkeiten und Maßnahmen sehen Sie zur Erweiterung Ihres Wissen und dem Erreichen Ihre persönlichen Ziele?“



IHR KONTAKT

kontakt@edl-consulting.de

+49 (0)162 475 2848

www.edl-consulting.com