

Prozess & Struktur

360° FEEDBACK

Ein Rundum-Feedback hilft Führungskräften und Mitarbeitenden beim persönlichen Wachstum - wir übernehmen die komplette Durchführung.

Bei dem 360° Feedback werden Führungskräfte und Mitarbeitende aus unterschiedlichen Blickwinkeln beurteilt. Durch das Zusammenspiel von Eigen- und Fremdeinschätzung wird das jeweilige Entwicklungspotential abgeleitet. Die Vorteile zeigen sich besonders in der Objektivität und dem Facettenreichtum dieses Instruments. Außerdem erhöht sich die Akzeptanz der Teilnehmenden, sobald sie Feedback von mehreren verschiedenen Personen erhalten.

Von der Implementierung des Verfahrens, der Vorbereitung und Konzeption, über die Durchführung und Auswertung bis hin zur Umsetzung des gewonnenen Feedbacks und der Erfolgskontrolle: wir übernehmen die komplette Ausgestaltung und Ausführung – ganz nach Ihren Wünschen und Bedürfnissen. Dabei bringen wir unsere Expertise ein um den maximalen Nutzen aus der Befragung zu ziehen und achten auf die Anonymität, den individuellen Bezug zur Position und legen den Fokus auf die Entwicklung der Mitarbeitenden.



IHR KONTAKT

kontakt@edl-consulting.de

+49 (0)162 475 2848

www.edl-consulting.com