

Prozess & Struktur

MITARBEITERBINDUNG

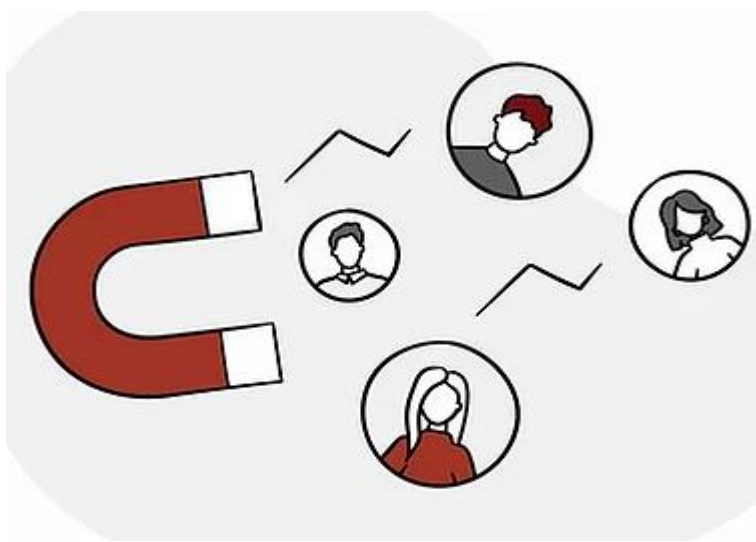
Effektive und messbare Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung - dafür setzen wir auf Partizipation, Benefits und Team Building.

Mitarbeitende und Talente für sich zu gewinnen ist das eine - sie effektiv zu halten, das andere. Die Kunst der Mitarbeiterbindung lässt sich in sechs Bereiche einteilen:

Arbeitsorganisation & -umfeld	<ul style="list-style-type: none">• Home Office & flexible Arbeitszeiten• Team Building
Gesundheit und Sport	<ul style="list-style-type: none">• Gesundheitstage• Betriebliche Altersvorsorge
Personalentwicklung	<ul style="list-style-type: none">• Schulungen & Weiterbildungen• Wissenstransfer
Employer Branding	<ul style="list-style-type: none">• Bewertungsportale• Mitarbeitende-werben-Mitarbeitende
Unternehmenskultur & -kommunikation	<ul style="list-style-type: none">• Transparenz• Corporate Social Responsibility
Vergünstigungen & Vorteile	<ul style="list-style-type: none">• Personalrabatt• Hardware zur privaten Nutzung

Nicht alle Mitarbeitenden sprechen den einzelnen Maßnahmen dabei den gleichen Wert zu. Deshalb liegt unser Schwerpunkt auf der gezielten und messbaren Einführung von Maßnahmen, die auf Ihre Mitarbeitenden abgestimmt sind. Genau so wird eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit erreicht!

Fortlaufend analysieren wir sich verändernde Anforderungen, aufkommende Trends und die Wirksamkeit, um die Effektivität der Maßnahmen sicher zu stellen.



IHR KONTAKT

kontakt@edl-consulting.de
+49 (0)162 475 2848
www.edl-consulting.com